

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MVO-verklaring Bouwbedrijf van Swaay B.V.

Inleiding

Van Swaay is een zelfstandig ontwikkelend bouwbedrijf in het midden van Nederland en richt zich met name op de burgerlijke- en utiliteitsbouw. Het creëren van een servicegerichte omgeving en het aanbieden van zowel innovatieve als duurzame concepten aan de zakelijke en particuliere markt is hetgeen waar Van Swaay op koerst. Met deze MVO-verklaring wil Van Swaay belangstellenden inzicht geven in de kernwaarden van de organisatie. Naast een korte uitleg van wat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen betekent voor Van Swaay treft u in deze verklaring ook praktijkvoorbeelden aan.

Betekenis Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

Om in deze verklaring uit te kunnen leggen hoe Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) in onze bedrijfsvoering is verankerd, beginnen wij met het omschrijven van het begrip Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. MVO is de vorm van ondernemen door Van Swaay gericht op duurzaamheid, waarbij de sociale kant (people), de economische prestaties (profit) en de ecologische randvoorwaarden (planet) tegen elkaar worden afgewogen, -de triple P- benadering. Deze balans leidt tot betere resultaten voor zowel het bedrijf Van Swaay als de samenleving. MVO is een vanzelfsprekend onderdeel binnen onze bedrijfsvoering en cultuur. Wij zien het als onze taak om de inhoud van deze verklaring in acht te nemen en kenbaar te maken bij onze medewerkers, opdrachtgevers, klanten, leveranciers en andere stakeholders.

Van Swaay en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Van Swaay maakt morele keuzes in haar handelen en gaat op een duurzame manier om met haar medewerkers, klanten en omgeving. Hierbij handelt Van Swaay conform de wet, de regelgeving en de algemeen geldende normen en waarden. Van Swaay heeft oog voor de behoeften van, en is transparant in haar communicatie met medewerkers, klanten, leveranciers en andere belanghebbenden.

Het onderwerp kwaliteit heeft een belangrijke plek binnen onze organisatie. Van Swaay stelt hoge eisen aan het kwaliteitsmanagement en is een ISO 9001:2015 en Komo gecertificeerde organisatie. Wij blijven onze medewerkers trainen om de hoge kwaliteit ook op lange termijn te kunnen waarborgen en wij investeren veel in kwaliteit en efficiency voor alle partijen.

Niet alleen de mens en haar ontwikkeling, maar ook de samenleving als geheel en het milieu, hebben naast het behalen van gezonde winst een centrale plek binnen onze organisatie. Onderstaand treft u enkele voorbeelden uit de praktijk, per deelgebied van de triple-P-benadering.

Welzijn medewerkers

Eén van de doelen van onze organisatie is het welzijn van onze medewerkers. Het welzijn van onze medewerkers wordt bevorderd door een gezonde, goede en veilige werkomgeving te creëren. Goed toegepaste Arboregels zijn in het belang van onze organisatie, onze medewerkers en onze opdrachtgevers. Voor alle werkplekken is een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) opgesteld en getoetst door de Arbodienst. Onze medewerkers worden voortdurend VCA (Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers) bijgeschoold en de leidinggevenden zijn VCA**-gecertificeerd. Ons bedrijf beschikt over het certificaat VCA**2017/6.0

Van Swaay investeert veel in een positieve werksfeer door een informele cultuur met open communicatie te stimuleren en te creëren. Medewerkers hebben hierin een verantwoordelijkheid met veel zelfstandigheid. Daarnaast wordt jaarlijks, mits de maatregelen van de overheid omtrent Covid-19 dit toelaten, een personeelsfeest of personeelsdag georganiseerd en vindt er een wekelijkse "borrel" plaats om gezamenlijk de werkweek af te sluiten. Van Swaay communiceert op een open en eerlijke manier over haar beleid, toekomstplannen en eventuele koerswijzigingen. Het personeelsbeleid van Van Swaay is gericht op het zo lang mogelijk gezond, gemotiveerd, betrokken en daardoor productief zijn van onze medewerkers. Dit zowel vanuit het oogpunt van de medewerkers als vanuit de organisatie. Van Swaay bereikt haar doel door rekening te houden met opleiding en leeftijd en de daarbij behorende specifieke kenmerken, behoeften, CAO, wet- en regelgeving. Zo wordt ook de vrije keuze van arbeidsorganisatie en collectieve onderhandelingen gerespecteerd. Het item "Duurzame-Inzetbaarheid" is een belangrijk onderdeel in onze organisatie. Het volgen van scholing wordt binnen de organisatie gestimuleerd en is voor alle medewerkers toegankelijk. Dit leidt regelmatig tot interne doorstroming, waardoor kennis en vaardigheden optimaal gebruikt worden en onze medewerkers geboeid en gebonden blijven aan onze organisatie.

Bouwbedrijf van Swaay B.V. is een erkend Leerbedrijf en werkt samen met Stichting Revabo, een regionale opleidingsorganisatie binnen de bouwrijverheid. Van Swaay neemt haar verantwoordelijkheid voor jongeren en biedt hen stageplaatsen aan. Zo wordt er een actieve bijdrage geleverd aan de ontwikkeling en overdracht van kennis aan anderen die het vak willen leren.

Bij werving en selectie wordt gekeken naar de competenties van de toekomstige collega, ongeacht leeftijd of afkomst. Zo bestaat een deel van ons personeelsbestand uit gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers en herintredende werknemers die vanwege de leeftijd tijdelijk buiten het arbeidsproces geraakt zijn geweest. Van Swaay distantieert zich van kinder- en dwangarbeid, discriminatie in arbeid en beroep.

Milieuverantwoord én Duurzaam ondernemen

Een ander doel van onze organisatie is milieuvriendelijk en duurzaam ondernemen. Bij de uitoefening van de bedrijfsactiviteiten zal naar beste vermogen, de best technische en economisch verantwoorde maatregelen en voorzieningen worden getroffen om eventuele nadelige gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken. Een zo goed mogelijke beheersing en vermindering van milieubelasting is een voortdurend punt van aandacht in de bedrijfsvoering. Van Swaay voldoet aan de eisen die de milieuwet en regelgeving stelt en leeft deze na. Als organisatie willen wij milieubelasting voorkomen en streven wij naar continue verbetering. Mogelijke milieurisico's die relevant zijn voor de organisatie zijn door ons in kaart gebracht. Omdat enkele activiteiten van Van Swaay vallen onder de werking van de Wet Milieubeheer vinden er regelmatig milieucontroles plaats op de hoofdvesting en de verschillende bouwplaatsen. Daarbij wil Van Swaay Duurzaam omgaan met haar stakeholders; opdrachtgevers, medewerkers, onderaannemers, omgeving en leveranciers.

Om tastbaar te maken dat Van Swaay al haar activiteiten die eventueel schade kunnen toebrengen aan het milieu op een goede manier beheerst, heeft Van Swaay zich met succes ingezet tot het behalen van het Keurmerk van verantwoord bosbeheer de zgn. FSC C110659 certificering. Met het proces dat tot deze certificering heeft geleid is de basis gelegd voor een verdere verduurzaming van de bedrijfsactiviteiten in de komende jaren.

Onze organisatie neemt energiebesparende maatregelen zoals het kiezen van groene stroom daar waar mogelijk en het aanbrengen van isolatie en energiezuinige materialen, apparatuur en verlichting in het gebouw. Het duurzaamheidsbewustzijn van onze medewerkers wordt gestimuleerd door hen te attenderen op onnodig energie en waterverbruik, verminderen van papierverbruik, afvalscheiding, vermindering van plastic afval door het gebruik van koffie en theemokken i.p.v. plastic bekertjes en het stimuleren van het woon/werkverkeer met de fiets of carpoolen. Ook het reduceren van brandstofverbruik en het gebruik van minder milieubelastende bedrijfswagens is binnen onze organisatie een voortdurend punt van aandacht. Er vindt bij Van Swaay -zowel op de opslag als op onze bouwplaatsen- een aparte inzameling plaats van papier, plastic, steen, metalen, hout, en chemisch afval. Hierdoor kunnen wij ons afval op een milieuvriendelijke manier laten verwerken.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Bij maatschappelijke verantwoordelijkheid staat voor Van Swaay de relatie met haar (directe) omgeving centraal waaraan wij een actieve bijdrage willen leveren. Hierbij gaat het om activiteiten die een stap verder gaan dan waartoe de wet verplicht. Door op een bewuste wijze met de sociale en natuurlijke omgeving om te gaan neemt Van Swaay haar maatschappelijke verantwoording op verschillende manieren.

- De maatschappelijke betrokkenheid van Van Swaay uit zich onder andere in sponsoring van verschillende lokale organisaties op het gebied van sport, lichamelijk beperkten, kerk- en verenigingsleven waaronder de bevrijdingsfeesten en de Koningsdag in Wageningen.
- Van Swaay draagt haar kennis bij in het duurzaam leven initiatief "Wageningen duurzaam".
- Van Swaay is aangesloten in het netwerk 'Duurzaam aanbieder.nl' en 'GreenHome'.
- Daarmee motiveren wij onze klanten om het item duurzaam "Bouwen en Onderhouden" vanuit het verduurzamingsprincipe aan te jagen.
- Van Swaay draagt zorg voor een positieve bijdrage aan de lokale economie, door voornamelijk medewerkers uit de regio aan te trekken, dit levert ook voordelen voor het milieu op.
- Onze financiën zijn ondergebracht bij een organisatie als ING-Bank en de Rabobank Vallei en Rijn die MVO hoog hebben staan.
- Uitdragen van MVO richting klanten/opdrachtgevers, vakgenoten en leveranciers